



الاهداف الاستراتيجية وآليات المتابعة





الاهداف الاستراتيجية للجمعية التعاونية سنابل متعددة الأغراض:

- ١- بناء صورة ذهنية ايجابية عن الجمعية لدى المستفيدين .
- ٢- تطوير اليات التواصل والدعم مع أعضاء الجمعية العمومية .
- ٣- تطوير استثمارات الجمعية .
- ٤- تحقيق معايير البناء المؤسسي في الجمعية .
- ٥ - اطوير أداء العاملين في الجمعية واستقطاب كفاءات مؤهلة .
- ٦- تصميم مبادرات نوعية اقتصادية ومجتمعية تسهم في تنمية المجتمع .
- ٧- استثمار التقنية في تطوير أداء عمل الجمعية .
- ٨- الوصول لدرجة عالية من رضا المستفيدين من خدمات الجمعية والبرامج المقدمة .
- ٩- تطوير العمل المؤسسي ورفع كفاءة التشغيل والعاملين والمتطوعين بالجمعية من أجل تحقيق رؤيتها ورسالتها .
- ١٠ - التعرف بمشاريع الجمعية وانشطتها وتحسين صورتها الذهنية .
- ١١ - تحقيق الاستقرار والاستدامة المالية .
- ١٢- تنمية الموارد المالية للجمعية وتحقيق عائد مالي يلبي احتياجات المستفيدين .
- ١٣- تحقيق المشاركة الفعالة الوطنية .
- ١٤- التنسيق من اجل التواصل بين مختلف الجمعيات التي تتماشى مع اهداف الجمعية .



آليات المتابعة

• وضع خطط استراتيجية:

تعتمد الجمعيات على وضع خطط استراتيجية شاملة تحدد الأهداف، والبرامج، والمشاريع، والآليات التنفيذية، وتحديد الموارد المطلوبة لتحقيق الأهداف .

• تحديد مؤشرات الأداء:

تقوم الجمعيات بتحديد مؤشرات أداء رئيسية وفرعية لقياس مدى تحقيق الأهداف، وتقييم الأداء بشكل دوري، وتحديد نقاط القوة والضعف .

• بناء شراكات استراتيجية:

تسعى الجمعيات إلى بناء شراكات استراتيجية مع القطاعات الحكومية، والخاصة، والخيرية، لتعزيز التعاون، وتوحيد الجهود، وتحقيق الأهداف المشتركة .

• تطوير آليات التواصل:

تعمل الجمعيات على تطوير آليات التواصل مع الأعضاء، وتوفير المعلومات، والاستماع إلى مقترحاتهم، ومعالجة شكاويهم .

• استخدام التقنية في تطوير الأداء:

تستثمر الجمعيات في التقنية لتطوير خدماتها، وتحسين عملياتها، وتعزيز التواصل مع الأعضاء، وتسهيل الوصول إلى المعلومات .

• تطبيق معايير الحوكمة الرشيدة:

تلتزم الجمعيات بتطبيق معايير الحوكمة الرشيدة، بما في ذلك الشفافية، والمساءلة، والعدالة، وتعزيز دور مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية .